



C.F. 00323880799
C/C 12394888

COMUNE DI JOppoLO

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA
89863 - JOppoLO - VIA SANTA MARIA

TEL. 0963/883010
FAX 0963/883251

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA REGISTRO GENERALE N. 18 DEL 13.03.2024

OGGETTO: PRESA D'ATTO GODIMENTO RIPOSI GIORNALIERI EX ART. 39 D. LGS. 151/2001 DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 009.

Premesso che:

con Decreto del Sindaco n. 03 del 10.01.2024 è stato conferito allo scrivente l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico - Manutentiva;

Visto il decreto sindacale n. 13 del 14.10.2023 che dispone in caso di conflitto di interesse, obbligo di astensione, assenza temporanea, il Responsabile del Servizio Tecnico sostituisce il Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario

Preso atto che

-con determinazione n. 140 del 13.07.2023, si dava atto che la dipendente matricola n. 009 avrebbe usufruito del congedo di maternità, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001 "Testo Unico in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" a far data dal 08.08.2023 fino al 08.01.2024;

-la nascita del figlio è avvenuta il giorno 06.09.2023, come da dichiarazione in atti;

-con nota ricevuta via pec, assunta agli atti in data 11.03.2024 al prot. n. 1823, la dipendente chiede di poter usufruire dei riposi giornalieri per allattamento durante il primo anno di vita del bambino ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. n. 151/2001;

Dato atto che la richiesta della dipendente veniva accolta dal Sindaco con il prot. n.1828 del 11.03.2024;

Dato atto che:

l'art. 39, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001, in materia di permessi giornalieri della madre, prevede che " il datore di lavoro deve consentire alla lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario di lavoro è inferiore a sei ore".

l'art. 39, comma 2, del D.Lgs. n. 151/2001 prevede che "i periodi di riposo di cui al comma 1 hanno la durata di un'ora ciascuno e sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro. Essi comportano il diritto della donna ad uscire dall'azienda".

Quanto sopra premesso

Visti

- il D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, con particolare riferimento all'articolo 39;
- il D.Lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- il CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

dato atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il responsabile del settore esprime parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del medesimo ai sensi e per gli effetti dell'art 147 bis del D.Lgs n.267/00;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto della richiesta di godimento dei riposi di cui all'art. 39 del D.Lgs. n.151/2001 a far data dal 11.03.2024 e fino al 06.09.2024, presentata dalla dipendente matricola n. 009;
2. di dare atto che la dipendente ha diritto a due periodi di riposo di un'ora ciascuno per ogni giornata lavorativa, avendo orario di lavoro pari alle 6 ore, come previsto dall'art.39 del D.Lgs. 151/2001 s.m.i.;
3. di dare atto che il presente atto sarà pubblicato nella pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Barga ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 14/03/2013 n.33;

Il Responsabile del Servizio
Ing. Pasquale FERRAZZO

